

贵州医科大学文件

校发〔2016〕2号

贵州医科大学关于印发《贵州医科大学 科技奖励办法（试行）》的通知

全校各单位：

现将《贵州医科大学科技奖励办法（试行）》印发给你们，
请遵照执行。

附件：贵州医科大学科技奖励办法（试行）

贵州医科大学

2016年1月7日

贵州医科大学校长办公室

2016年1月7日印发

共印5份

附件：

贵州医科大学科技奖励办法（试行）

第一章 总 则

为了进一步推动我校自然科学和人文社会科学研究管理工作的规范化、制度化发展，鼓励在我校科学研究工作中做出重要贡献的科技工作者，充分调动广大教职工开展科学研究工作的积极性和创造性，鼓励多出高水平的科技成果及在高水平学术期刊上发表论文，促进学校自然科学和人文社会科学的学术水平不断提高，特结合我校实际，制订本办法。

第二章 获奖成果配套奖励

第一条 奖励范围

以贵州医科大学作为第一完成单位，并通过学校申报的，获得国家级、省级、部级单位及国家级社会团体奖励的科研成果。

第二条 奖励等级及标准

学校按照当年授奖部门所发的奖金，进行如下比例的配套奖励：

1、自然科学奖、发明奖、科技进步奖：

国家级一等奖按 1：5 配套奖励

国家级二等奖按 1：3 配套奖励

省部级一等奖按 1：2 配套奖励

省部级二等奖按 1：1 配套奖励

省部级三等奖按 1: 0.5 配套奖励

2、成果转化奖

省级一等奖按 1: 1.5 配套奖励

省级二等奖按 1: 0.75 配套奖励

3、哲学社会科学奖:

省部级哲学社会科学优秀成果奖按 1: 2 配套奖励

4、社会团体成果奖:

国家级学会成果奖（如中华医学会等），奖励等级参照省部级奖。

5、对于省级以下成果奖项（包括贵州省医学会奖、贵阳市科技进步奖等），不予配套奖励。

第三条 只有奖励等级未获奖金的，学校原则上不予奖励。

第四条 学校作为参与完成单位获得省部级以上奖励的科研成果，按照不同等级进行奖励：

国家级一等奖：一次性奖励 5 万元

国家级二等奖：一次性奖励 3 万元

省部级一等奖：一次性奖励 1 万元

省部级二等奖：一次性奖励 0.6 万元

省部级三等奖：一次性奖励 0.3 万元

第五条 以上成果鉴定费用由学校先行垫付，成果获奖后按奖励金额的 10%扣除，归还学校作为下一年的成果鉴定费用，对于申报未获奖的项目，上述费用由学校开支。

第六条 成果奖金分配权原则上归属成果第一完成人。

第三章 科技平台立项及获奖成果奖励

第七条 获国家级科研创新团队、重点实验室、工程中心、工程实验室、产学研基地立项建设的，学校一次性奖励 30 万元；获部委级科研创新团队、重点实验室、工程中心、工程实验室、产学研基地立项建设的，学校一次性奖励 10 万元；获省级科研创新团队、重点实验室、工程中心、工程实验室、产学研基地立项建设的，学校一次性奖励 5 万元；获厅级科研创新团队、重点实验室、工程中心、工程实验室、产学研基地立项建设的，学校一次性奖励 2 万元。

第八条 经过相关部门评估，获得优秀的国家级科研创新团队、重点实验室、工程中心、工程实验室、产学研基地，学校一次性奖励 15 万元；获得优秀的部委级科研创新团队、重点实验室、工程中心、工程实验室、产学研基地，学校一次性奖励 5 万元；获得优秀的省级科研创新团队、重点实验室、工程中心、工程实验室、产学研基地，学校一次性奖励 2 万元；获得优秀的厅级科研创新团队、重点实验室、工程中心、工程实验室、产学研基地，学校一次性奖励 1 万元。

备注：以上奖励经费 50% 用于实验室建设，余下部分可用于申报开支。

第四章 知识产权奖励

第九条 凡在科学技术处备案、第一产权人为贵州医科大学、第一发明人为学校教职工、经国家知识产权局授权的职务发明专利，学校根据专利类别给予一次性奖金奖励：属于发明

专利的，学校按 1.0 万元/项奖励；属于实用新型专利的，学校按 0.5 万元/项奖励；属于外观设计专利的，学校按 0.2 万元/项奖励。

第十条 如专利内容相同但又获得第二国专利的，学校另给予同等的奖励金额。

第五章 论著、专著奖励

第十一条 以贵州医科大学为第一作者单位或通讯作者，公开发表的如下期刊论著，学校给予奖励。

1、全文发表于《Nature》《Science》《Cell》《Lancet》和《N Engl J Med》的，每篇奖励 50 万元（其中 20 万元奖励作者，30 万元为研究经费）；论著摘要发表于《Nature》《Science》《Cell》《Lancet》和《N Engl J Med》的，每篇奖励 5 万元；全文发表于《中国社会科学》的，每篇奖励 5 万元。

2、在其他国内外学术期刊上公开发表论著，被《SCI》（美国科学引文索引）和《SSCI》（社会科学引文索引）收录，奖励如下：

影响因子为 $IF \geq 5$ ，每篇奖励：影响因子 \times 1.0 万元

影响因子为 $5 > IF \geq 3$ ，每篇奖励：影响因子 \times 0.6 万元

影响因子为 $IF < 3$ ，每篇奖励：影响因子 \times 0.4 万元

被《SCI》和《SSCI》扩展版收录，每篇奖励：0.2 万元。

3、在其他国内外学术期刊上公开发表论著，被《EI》（美国工程索引）、《ISTP》（科学技术会议录索引）、《AHCI》

（艺术与人文学科引文索引）、《ISSHP》（社会科学及人文科学会议录索引）收录，每篇奖励：影响因子×0.4 万元。

4、在国内学术期刊上公开发表的人文社科学术论文，被《CSSCI》（中文社会科学引文索引）收录的，每篇奖励 0.2 万元，被《北图核心期刊目录》收录的，每篇奖励 0.1 万元。

5、正式出版的学术专著，自然科学类 20 万字以上，人文社科类 20 万字以上，国家级出版社出版的奖励 1.0 万元/部，省级出版社出版的 0.5 万元/部（注：学校出版基金资助出版的学术著作不进行奖励，不包括教材、论文集、科普著作、工具书）。

第六章 奖励成果的时限和申报程序

第十二条 获奖成果和科技平台的配套奖励在所获成果奖的下一年度进行。

第十三条 知识产权奖励为当年获得授权的专利。

第十四条 论文专著的奖励在所发表、出版学术论文和专著的下一年度进行。

第十五条 申请各类成果与项目奖励，原则上首先由完成人提出，并按要求填报奖励成果与项目《登记表》。《登记表》报学校科学技术处审核，申报的奖励项目经审查程序认定后，报学校批准公布并颁奖。

第七章 附 则

第十六条 学校每年进行颁奖，由科学技术处全面负责校

科研奖励的组织工作。奖金的发放须遵守学校财务管理制度。科研奖励中涉及到的个人所得税由受益人自理。

第十七条 各附属医院的科研成果奖励参照本办法执行，所需经费由各附属医院自行承担。

第十八条 凡违反国家《合同法》及学校关于科研成果管理的有关规定，将职务技术成果私自转让他人、转让费未进入我校的财务，不属于本办法奖励的范围，同时将按国家和我校关于科研成果管理的有关规定追究责任。

第十九条 属于学科、专业建设项目，教学改革研究成果和音乐、美术、体育等比赛所获得的奖项，不在本科技奖励的范畴之内。

第二十条 本办法自公布之日起执行，原我校关于科技奖励的有关规定同时废止。

第二十一条 本办法由学校科学技术处负责解释。